

ジーンズメーカー出身の社会保険労務士です 給料計算代行・就業規則作成に力をいれています

「ツノダ人事多摩オフィス」は東京都三鷹市にある社会保険労務士事務所です。当事務所の社会保険労務士は、店長職や営業職を経てから、大手社会保険労務士事務所で経験を積んだ変わりダネ。だから「働く人」「部下がいる人」「経営する人」の気持ちがとつともわかります。会社に寄り添い、一緒に様々な問題を解決していきます。三鷹市、武蔵野市、小平市、小金井市、府中市、立川市など武蔵野、多摩全域に対応いたします。

私が担当します！

角田博一 プロフィール

1970年生まれ 獅子座 O型



【座右の銘】
「やってみせ 言ってみせ 聞かせて させてみて
ほめてやらねば 人は動かじ」
連合艦隊司令長官 山本五十六の言葉です。
人を使うということは本当に難しいものですね。

【好きなもの】
●好きな作家
司馬遼太郎、吉村昭などの歴史小説。
京極夏彦、綾辻行人などの推理小説も好きです。

●好きな漫画
浦沢直樹の「マスターキートン」、小畑健の「バクマン」、あだち充の「タッチ」等

●好きな映画
「未来世紀ブラジル」「インディージョーンズ」等のSF/アクション系

【お酒・食べ物】
●好きな作家
日本酒ならば濃厚旨口の無濾過純米酒、ウイスキーならば正露丸臭いアイラモルトが好きです。食べ物は唐揚げ、チキン南蛮好きのB級グルメ派です。

【カラオケ】
いくつかは名前負けせず、つのだ☆ひろのメロージェンを歌えるようにになりたいです。

所有資格

全国社会保険労務士連合会 登録番号13080289
平成16年 国家資格 社会保険労務士試験合格
平成24年 特定社会保険労務士資格取得(紛争解決手続代理資格)
メンタルヘルスマネジメント検定 二種 ラインケアコース
メンタルヘルスマネジメント検定 三種 セルフケアコース

所属

東京都社会保険労務士会 武蔵野統括支部
(一社)多摩西部コンサルタント協会会員
武蔵野商工会議所会員
立川商工会議所会員

【武蔵野多摩の法人様歓迎】
無料見積 承ります



社会保険労務士事務所
ツノダ人事 多摩オフィス

TEL:0422-29-9460

受付時間 月～金 9:00～17:00

〒181-0013 東京都三鷹市下連雀3-22-5 青木ビル3階

E-mail jinji@tsunoda-jinji.jp

情報
満載

HP <http://www.tsunoda-jinji.jp>

対応エリア

三鷹市、武蔵野市、小平市、
小金井市、府中市、立川市
など武蔵野、多摩全域と
23区に対応



社会保険労務士事務所

ツノダ人事
多摩オフィス

会社が元気に
なります！

労働環境をより良
くすれば

ツノダ人事におまかせください

大変だと感じる「給与計算」「社会保険手続き」
そろそろ必要だ、新しくしなくちゃ!と思う「就業規則」
社内で次から次へと起こる悩みのタネの「労働問題」

取り扱い業務

業務改善・効率アップにすぐ役立つ代行業務「給与計算」「社会保険手続き」
トラブルを防ぐ会社のルールブック「就業規則」、困ったら相談業務「労働問題」へ

給与計算

給与計算を外注することで、担当スタッフの時間とコストが削減でき、退職のリスクが避けられます。

従業員や役員の給料が、社内や外部にもれることはありません。

業務内容

給与計算の代行、給与台帳や給与明細書、振込用データ作成、賞与計算、年末調整、退職金など

給与計算でこんな悩みはありませんか？

- ・社員が増えてきており、そろそろ自社での処理は限界かも
- ・社長自身で給与計算しているが、面倒だし、時間がもったいない
- ・社会保険料などの控除額が正しいか自身がない。

給与計算代行でお悩み解決!!

タイムカードを送れば給与明細になって返ってきます。
事務処理の時間を削減してもっと売上につながる仕事に集中し
ませんか。

経費削減

漏洩防止

信頼向上

手続代行



社会保険

次から次へと変わる法律。社会保険労務士による正しくスピーディな社会保険
手続きで、従業員が安心して働ける環境づくりをしていきましょう。各種支給申
請もします。

業務内容

厚生年金保険、健康保険、介護保険、雇用保険、労災、傷病手当金、
出産手当金、育児休業給付など

社会保険でこんな悩みはありませんか？

- ・担当させているスタッフが不慣れでミスが多い
- ・労働保険、社会保険の保険料や届出が正しいのか心配
- ・ずっと未加入のままでできてしまったが、どうしたら良いのだろう

社会保険手続き代行でお悩み解決!!

社会保険、労働保険の面倒な手続き処理を書類の作成から届
出まで一貫して行える唯一の国家資格者、社会保険労務士に
任せて、安心して働ける職場作りをしませんか。

信頼向上

時間節約

新規加入

手続代行



就業規則

就業規則は今の時代、必須アイテム。会社を守るルールブックです。就業規則で
防げるトラブルがたくさんあります。

会社の実情にあった「使える」就業規則を作ります。

業務内容

就業規則作成・リニューアル、法律チェック、各種協定作成、届出、
人事考課制度導入など

就業規則でこんな悩みはありませんか？

- ・無断欠勤の多い社員を解雇したら、監督署から電話がきた
- ・口頭では残業代込の給料だと説明していたのに退職後に残業代を請求された
- ・店舗も増え、従業員も増えてきて社長の目が届かなくなってきた

就業規則の作成・変更でお悩み解決!!

会社が求める従業員や仕事に対する「働き方のルール」を明確
にするのが就業規則です。ルールを明確にして組織として社員
を活用していく第一歩を踏み出しましょう。

企業防衛

法律改正

トラブル防止

コンプライアンス



労働問題

労働問題・労務トラブルは、問題が深刻化する前に、できるだけ早い段階でご相
談いただくのがベストです。ツノダ人事は和解交渉を代理できる特定社会保険
労務士です。

業務内容

残業、休職、退職、解雇、セクハラ、パワハラ、メンタルヘルスなど
労働問題のコンサルティング

社長が相談する場所はありますか？

- ・労働基準監督署から調査の通知がきた
- ・トラブルが多く、成績も悪い問題社員にどう対応すればいいのか
- ・社員からメンタルヘルス不全で休業したいと言われた

残業代の対策はできていますか!!

正しい残業時間の管理や計算方法を踏まえたうえで、残業代
の削減方法などをコンプライアンスを守りつつ、まずは会社
の立場を第一に考えアドバイスいたします。

残業代対策

セカンドオピニオン

トラブル解決

監督署対応



おすすめ！特別プラン

小規模事業者向け 給与計算プラン

初期費用
0円

通常かかるデータ
移行作業やテキスト
費用を無料サービ
スいたします



従業員50名未満まで

新規適用限定 社会保険プラン

新規加入
2万円

社会保険の新規適
用時や法人設立・法
人成りのお客様向
け特別プランです



従業員10名未満まで

ポイントは就業規則

同一労働 同一賃金

中小企業も対象です
労働トラブルを
未然に防ぎましょう



組織のモチベーションもUP